|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  | **PARENTALIDADE** |
|  |  |  |

Exmo. Senhor

Presidente do Instituto Superior Técnico

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nome |       | Nº Mec. |      |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| E-mail |       |  Carreira/Categoria |       |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Serviço |       |  C. Custo |      | Ext.  |      |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Responsável hierárquico decisor |       | Nº Mec. |      |

Informa V. Ex.ª que, ao abrigo do Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação atual, em particular com as alterações introduzidas pela Lei n.º 120/2015, de 1 de setembro, pretende gozar:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **[ ] 1**. **Licença parental inicial** (n.º 1 e 2, art. 40.º): | [ ] 120 dias (100% da RR) | [ ]  150 dias (80% da RR) |

|  |  |
| --- | --- |
|  Início e termo de cada período |       |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **[ ]** 1.1. **Licença partilhada** (n.º 3, art. 40.º): | [ ] 120 + 30 dias (100% da RR) |  [ ] 150 + 30 dias (83% da RR) |

|  |  |
| --- | --- |
|  Início e termo de cada período |       |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **[ ] 2**. **Licença parental inicial exclusiva da mãe** (art. 41.º): | [ ] 120 dias (100% da RR) | [ ]  150 dias (80% da RR) |

|  |  |
| --- | --- |
|  Início e termo de cada período |       |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **[ ] 3**. **Licença parental inicial a gozar pelo pai por impossibilidade da mãe** (art. 42.º): | [ ] 120 dias |  [ ] 150 dias |

|  |  |
| --- | --- |
|  Início e termo de cada período |       |

|  |  |
| --- | --- |
| **[ ] 4**. **Licença parental exclusiva do pai** (art. 43.º): |  [ ]  Obrigatória [ ]  Facultativa  |

|  |  |
| --- | --- |
| [ ]  15 dias úteis seguidos | [ ]  10 dias úteis facultativos ou interpolados |

|  |  |
| --- | --- |
|  Início e termo de cada período |       |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **[ ] 5**. **Licença por adoção** (art. 44.º): | [ ] 120 dias | [ ]  150 dias |

|  |  |
| --- | --- |
| Início e termo de cada período |       |

|  |
| --- |
| [ ] **6**. **Licença parental complementar** (art. 51.º): |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  [ ]  alargada (3 meses) | [ ]  tempo parcial (durante 12 meses) | [ ]  períodos intercalados |

|  |  |
| --- | --- |
|  Início e termo de cada período |       |

|  |
| --- |
| **[ ] 7**. **Licença para assistência a filho** (art. 52.º): |

|  |  |
| --- | --- |
| Início e termo de cada período |       |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **[ ] 8**. **Outra licença** |  Qual? |       |

**A3** | V 3.2 | 2016.08.26

|  |  |
| --- | --- |
| Início e termo de cada período |       |

ELEMENTOS RELATIVOS À LICENÇA PARENTAL:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Data do parto** |      |    |    |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Houve nascimentos múltiplos?** |  [ ]  Sim | [ ]  Não |

|  |  |
| --- | --- |
| **Se respondeu sim, indique qual o nº de crianças nascidas?** |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Pretende gozar os 30 dias de acréscimo, por cada criança, além da primeira? (100%da RR) |  [ ]  Sim | [ ]  Não |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| O pai pretende gozar os 2 dias de acréscimo ao período de 15 dias obrigatórios da licença exclusiva do pai, por cada criança, além da primeira? | [ ]  Sim | [ ]  Não |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| O pai pretende gozar os 2 dias de acréscimo ao período de 10 dias facultativos da licença exclusiva do pai, por cada criança, além da primeira? |  [ ]  Sim | [ ]  Não |

Observações:

|  |
| --- |
| ***(campo de escrita eletrónica livre)*** |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  Data |      |    |    |  | Assinatura |  |

**O(s) Responsável(is)**  A preencher, se necessária a assinatura de um **segundo responsável**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Data |      |    |    |  | Nº Mec. |      |

|  |  |
| --- | --- |
| Assinatura |  |

 | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Data |      |    |    |  | Nº Mec. |      |

|  |  |
| --- | --- |
| Assinatura |  |

 |

**1. e 2.**  A informar no prazo de 7 dias após o nascimento. Anexar: declaração da alta do hospital ou boletim de nascimento. Caso a licença parental não seja partilhada, o progenitor que gozar a licença informa o respetivo empregador, juntando declaração do outro progenitor da qual conste que o mesmo exerce atividade profissional e que não goza da licença parental inicial. Na falta da declaração, a licença é obrigatoriamente gozada pela mãe.

**3.** O pai informa o empregador, logo que possível e, consoante a situação, apresenta atestado médico comprovativo ou certidão de óbito e, sendo caso disso, declara o período de licença já gozado pela mãe.

**4. Licença de quinze dias úteis obrigatórios:** Os 15 dias de licença parental são obrigatoriamente gozados nos 30 dias seguintes ao nascimento do filho, 5 dos quais a gozar de modo consecutivo imediatamente a seguir a este, devendo o trabalhador informar a entidade empregadora pública com a antecedência de 5 dias relativamente ao início do período, consecutivo ou interpolado, de licença ou, em caso de urgência comprovada, logo que possível. **Licença de dez dias úteis facultativos**: O pai tem, se quiser, direito a mais dez dias úteis, seguidos ou não, devendo gozá-los em simultâneo com a licença parental inicial da mãe.

**Obs.** No caso de nascimento de Gémeos, o pai tem direito, por cada gémeo além do primeiro, a mais dois dias que acrescem aos 15 dias obrigatórios e mais dois dias que acrescem aos 10 dias facultativos, os quais têm que ser gozados imediatamente após os referidos períodos.

**5.** A comunicar com antecedência de 10 dias. Anexar: prova da confiança judicial ou administrativa do adotando e da idade deste, do início e do termo dos períodos a gozar por cada um, entregando para o efeito declaração conjunta.

**6. e 7.**  A informar o empregador, por escrito com a antecedência de 30 dias relativamente ao início da licença.

**A3** | V 3.2 | 2016.08.26